



Universität
franco-allemande
Deutsch-Französische
Hochschule

SONDAGE SUR LE DEVENIR PROFESSIONNEL DES ANCIENS DOCTORANTS AYANT EFFECTUÉ UNE COTUTELLE DE THÈSE SOUTENUE PAR L'UFA





Introduction

Résultats du sondage 2017 sur le devenir professionnel des anciens doctorants ayant effectué une cotutelle de thèse soutenue par l'UFA

L'UFA apporte son soutien aux cotutelles de thèse (CT) binationales depuis 2005. Ce programme de soutien permet à de jeunes chercheurs¹ de préparer leur thèse sous la responsabilité d'au moins deux directeurs de thèse, l'un français et l'autre allemand, rattachés chacun à un établissement d'enseignement supérieur français ou allemand habilité à délivrer le doctorat. Après une soutenance unique, les doctorants obtiennent ainsi le grade de docteur français et allemand.² Il convient de mentionner ici qu'il existe également des cotutelles de thèse entre d'autres pays. En tant qu'institution franco-allemande, l'UFA ne soutient cependant que des cotutelles de thèse mises en œuvre entre la France et l'Allemagne. Le soutien de l'UFA comprend des aides à la mobilité pour les doctorants, et les dépenses engagées dans le cadre de la soutenance peuvent également être prises en charge.

En février 2017, l'UFA a lancé pour la première fois un sondage auprès de ses anciens doctorants ayant effectué une cotutelle de thèse. À l'image de celui des enquêtes menées régulièrement auprès des diplômés des cursus soutenus par l'UFA, l'objectif de ce sondage était de recueillir l'avis des anciens doctorants, afin de mieux pouvoir conseiller les futurs candidats à une cotutelle de thèse quant aux avantages et aux défis que peut représenter un tel parcours à un niveau individuel. Il convient de noter que le but du sondage n'était pas de réaliser une étude scientifique, mais uniquement de recenser l'appréciation personnelle des anciens doctorants ayant effectué une cotutelle de thèse. Une étude scientifique effectuée entre-temps en collaboration avec l'Institut franco-allemand (dfi) et portant sur les conditions-cadres de mise en œuvre des cotutelles de thèse devrait permettre d'examiner les « appréciations » recueillies lors du premier projet à la lumière de faits et d'analyses scientifiques. Pour des raisons de transparence et par souci de proximité avec les futurs doctorants en cotutelle, il a semblé important à l'UFA de publier les principaux résultats de la première enquête.

Sur les quelque 300 anciens doctorants contactés, 120 ont participé à l'enquête, dont 57,5 % de femmes et 42,5 % d'hommes. Rapporté à la totalité des doctorants en cotutelle de thèse soutenus par l'UFA par le passé et dans le présent, ce résultat reflète exactement la répartition hommes/femmes observée.

Le sondage s'est déroulé en plusieurs étapes. Dans un premier temps, il a porté sur la collecte de données personnelles (nationalité, sexe, année de soutenance) et d'informations sur la thèse de doctorat (domaine de formation, cursus UFA, établissement d'origine et établissement partenaire). Le second volet du sondage concernait le devenir professionnel des anciens doctorants (soutien par les directeurs de thèse, recherche d'emploi, impact de la cotutelle de thèse, emploi actuel, contexte franco-allemand ou international, secteur d'activité) ainsi que leur appréciation personnelle et la question de savoir s'ils recommanderaient une cotutelle de thèse. Après avoir répondu à toutes les questions, les participants au sondage avaient la possibilité de rédiger un commentaire ; les informations recueillies dans ce contexte étaient particulièrement précieuses pour l'UFA.

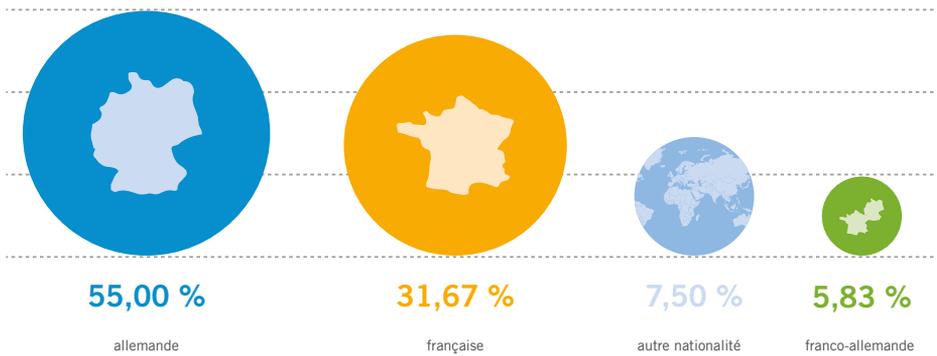
Les personnes ayant pris part au sondage sont des docteurs qui avaient terminé leur cotutelle de thèse jusqu'à cinq ans auparavant.

Vous trouverez ci-dessous quelques-uns des principaux résultats du sondage :

¹ Si l'utilisation du genre masculin a été adoptée dans ce document afin d'en faciliter la lecture, elle n'a cependant aucune intention discriminatoire.

² Université franco-allemande / Deutsch-Französische Hochschule : <https://www.dfh-ufa.org/fr/vous-etes/etudiant-doctorant-diplome/doctorant/cotutelle-de-these/> [09/06/2019].

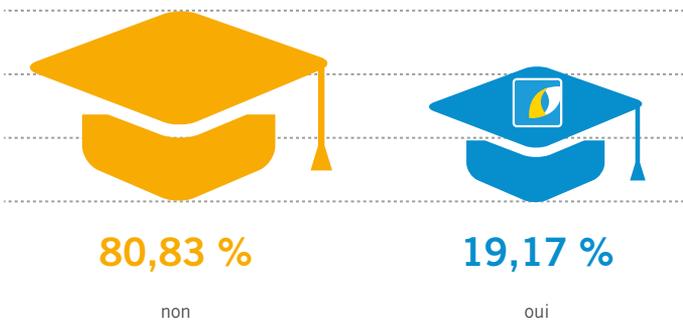
Nationalité



Plus de 90 % des participants au sondage sont de nationalité française, allemande ou franco-allemande. Ce pourcentage reflète bien la nationalité de l'ensemble des doctorants de l'UFA, près de 86 % des docteurs et doctorants en cotutelle étant de nationalité française, allemande ou franco-allemande.

Cursus UFA

Un de vos programmes d'études bénéficiait-il du soutien de l'UFA ?

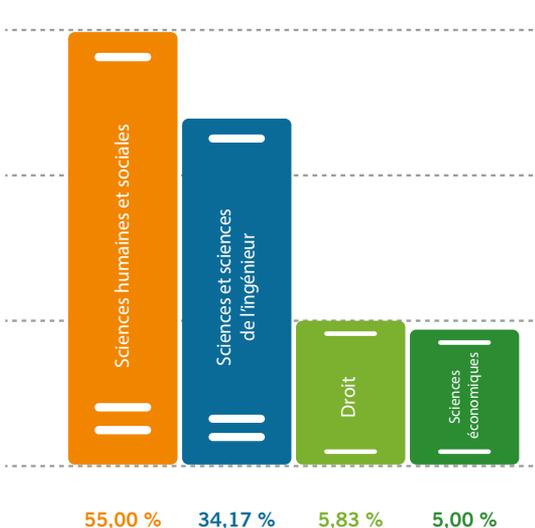


À la question de savoir s'ils ont suivi un cursus placé sous l'égide de l'UFA avant de débiter leur doctorat, près de 20 % des participants au sondage ont répondu par l'affirmative ; un cinquième des doctorants interrogés dispose donc d'un « parcours UFA ».

On notera ainsi que quatre cinquièmes des anciens doctorants ont sollicité un soutien en vue d'effectuer une cotutelle de thèse, alors qu'ils n'avaient bénéficié auparavant d'aucune aide de l'UFA. Le fait qu'ils aient malgré tout été infor-

més de la possibilité d'obtenir un soutien financier de l'UFA est positif, car cela signifie que celle-ci est en capacité d'accueillir de nouveaux arrivants.

Discipline

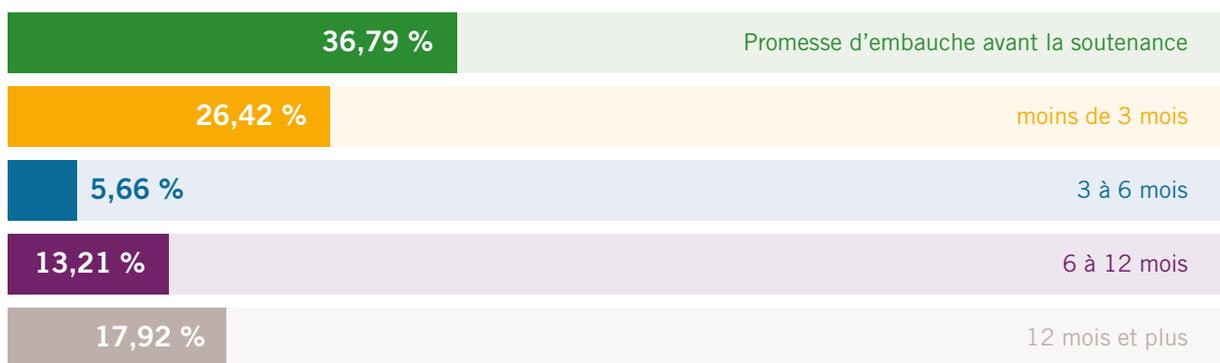


Le taux de participation le plus élevé a été constaté parmi les doctorants en sciences humaines et sociales. En effet, 55 % des participants avaient effectué une thèse de doctorat en sciences humaines et sociales (dont deux tiers environ de femmes). Près de 35 % d'entre eux avaient un doctorat en sciences et sciences de l'ingénieur, la proportion de femmes dans cette catégorie s'élevait à environ 40 %. Si l'on compare ces résultats au nombre total de docteurs et doctorants de l'UFA, il apparaît que les pourcentages sont similaires. En revanche, comparés à la composition de l'ensemble des doctorants des deux pays, ces résultats font apparaître de nettes divergences, car la majorité d'entre eux proviennent des sciences et sciences de l'ingénieur. Cette situation pourrait s'expliquer par le fait qu'en sciences humaines et sociales, il existe souvent moins de possibilités de financement pour une thèse de doctorat dans les deux pays et que, de fait, les instruments de soutien proposés par l'UFA sont attractifs.

Remarque s'appliquant à tous les graphiques : les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut être inférieure ou supérieure à 100 %.

Parcours professionnel

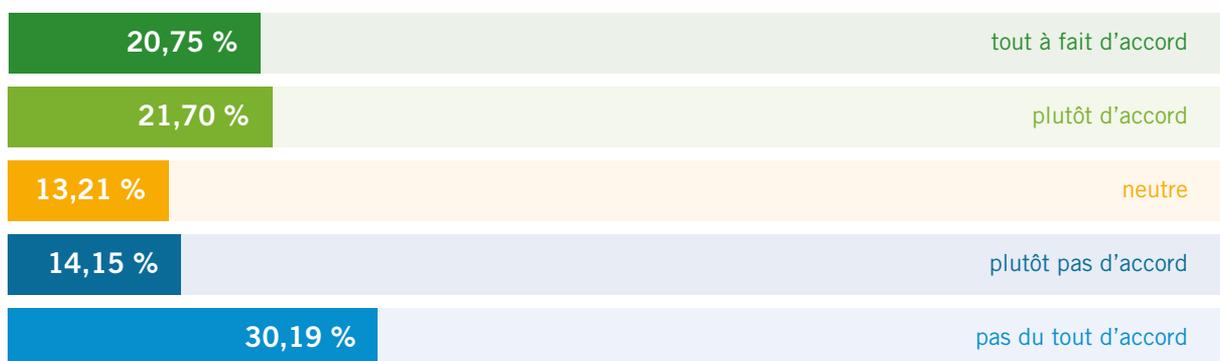
Combien de temps avez-vous mis pour trouver un emploi adéquat après avoir passé votre soutenance ?



Près de 65 % des personnes interrogées ont indiqué avoir obtenu une confirmation d'embauche correspondant à leur formation au cours des trois mois suivant leur soutenance. Ce sont les docteurs en droit et en sciences économiques qui semblaient être le mieux placés en la matière, plus de 80 % d'entre eux avaient en effet trouvé un emploi adéquat en l'espace de trois mois. Quant aux docteurs en sciences humaines et sociales, ils ont indiqué pour 25 % avoir été à la recherche d'un emploi pendant au moins un an. On notera cependant que 50 % des doctorants qui avaient suivi un cursus UFA avant de débiter leur cotutelle de thèse, ont obtenu une confirmation d'embauche avant même leur soutenance.

Vocation franco-allemande de l'activité professionnelle

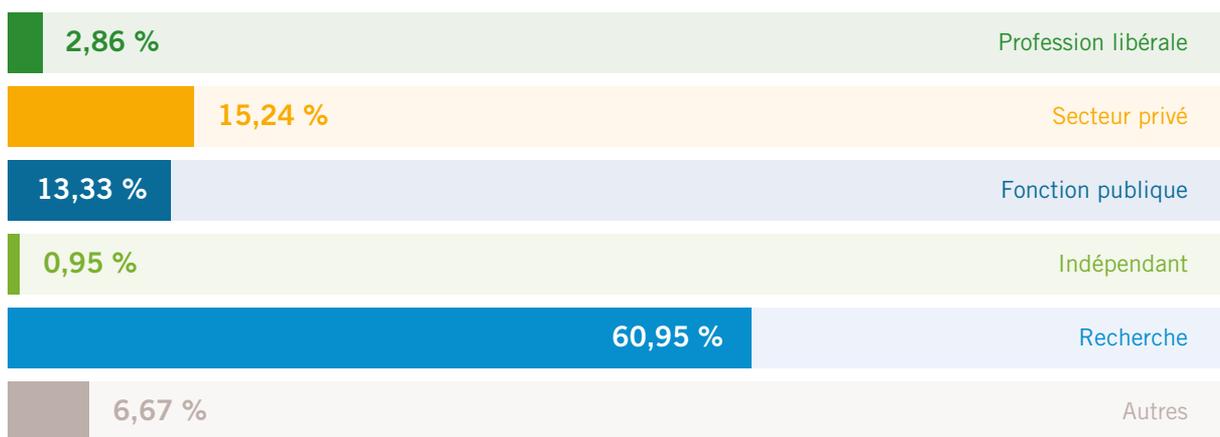
Mon emploi actuel est lié au domaine franco-allemand.



Seuls 40 % des personnes interrogées ont répondu que leur emploi actuel était en lien direct ou indirect avec le domaine franco-allemand. En revanche, près de 70 % des docteurs ont indiqué travailler dans un contexte international. Interrogés sur leur lieu de travail, près de la moitié des participants a indiqué travailler en Allemagne. Parmi les Français, près d'un tiers travaille actuellement en France. Ces différents chiffres pourraient s'expliquer par une divergence culturelle entre les deux pays quant à la perception du grade de docteur comme qualification permettant d'accéder à des fonctions de cadres supérieurs : en France, il existe en effet d'autres moyens, en dehors du doctorat, d'accéder à des postes à haut niveau de responsabilité, notamment dans le monde économique.

Secteur d'activité

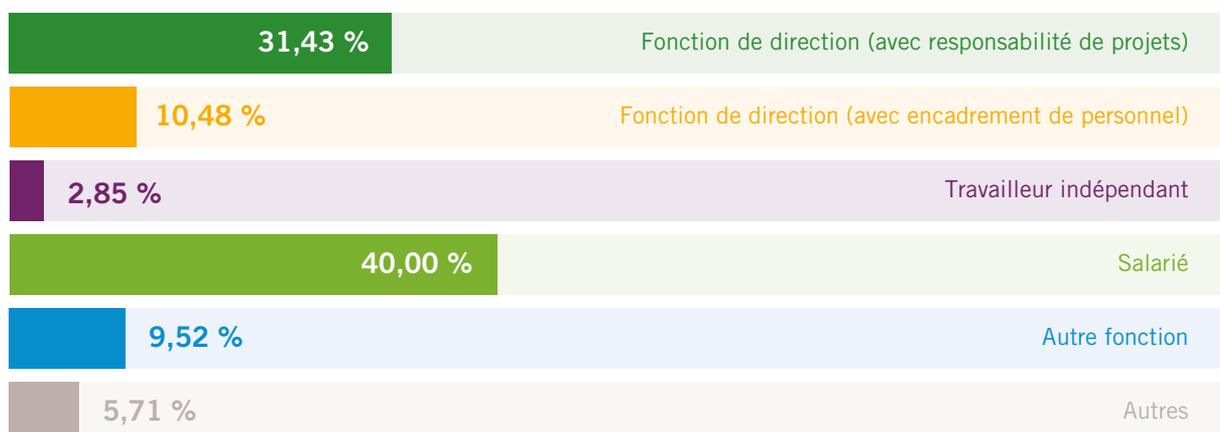
Dans quel secteur travaillez-vous ?



Interrogés sur le secteur dans lequel ils exercent leur activité professionnelle, près de 60 % des participants au sondage ont indiqué travailler dans la recherche (en tant que post-doc, par ex.). Par ailleurs, environ 13 % des personnes interrogées étaient employés dans le service public et 15 %, dans le secteur privé. Si l'on observe l'ensemble des docteurs français (et non uniquement les anciens doctorants en cotutelle), on constate que le pourcentage des docteurs indiquant à travailler dans la recherche est supérieur, à savoir plus de 68 %.³

Si l'on tient compte de la nationalité des docteurs ayant participé au sondage de l'UFA, il apparaît que 62 % d'Allemands et près de 21 % de Français travaillent dans le secteur de la recherche en Allemagne. Inversement, 50 % de docteurs allemands et 31 % de docteurs français travaillent dans le secteur français de la recherche. Ces chiffres reflètent probablement la longue tradition d'ouverture du système d'enseignement supérieur et de recherche français à l'égard de chercheurs étrangers.

Quelle est votre fonction / votre statut ?



Interrogés sur la fonction qu'ils occupent, plus de 40 % des participants au sondage indiquent occuper une fonction de direction (liée à l'encadrement de personnel ou la responsabilité propre de projets).

³ Cf. FAURE, Nathalie (2016) : « Le doctorat en cotutelle favorise-t-il l'insertion sur le marché du travail ? Le cas des anciens boursiers du CIERA. » dans : *Deutsch-Französische Hochschule / Robert Bosch Stiftung (Hrsg.): Begriff, Konzepte und die Übertragbarkeit deutsch-französischer Erfahrungen – Integrierte Studiengänge und Cotutelle*, Saarbrücken p.187.

Contrat de travail

Avez-vous un contrat à durée déterminée ou un contrat à durée indéterminée ?

à durée déterminée



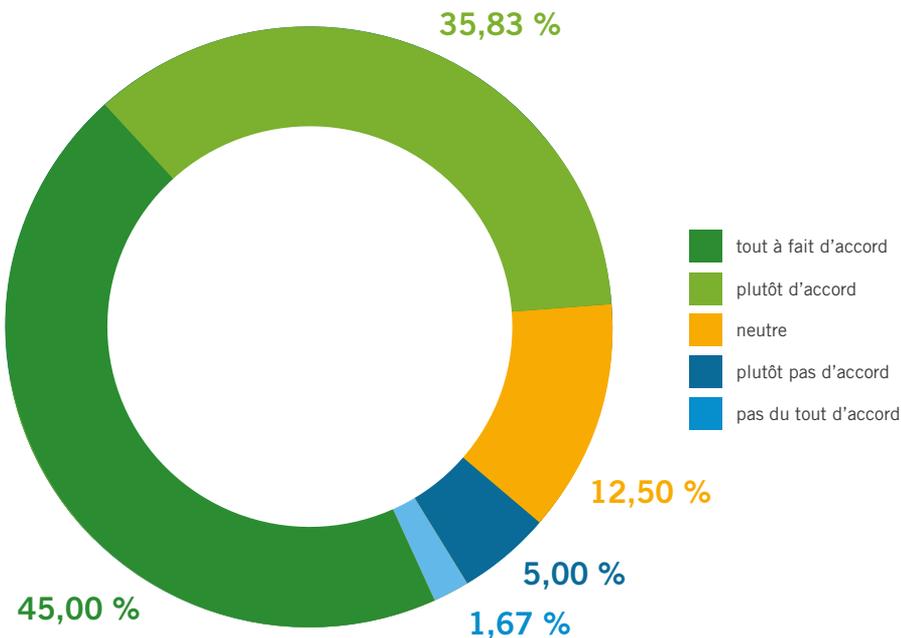
à durée indéterminée



Près de 52 % des participants au sondage indiquent avoir un contrat à durée déterminée. Deux tiers de ce pourcentage sont constitués d'hommes, alors que près de 60 % des femmes déclarent avoir un CDI. Cette différence pourrait s'expliquer par le fait qu'en Allemagne, la grande majorité des docteurs de sexe masculin ayant répondu à l'enquête, à savoir 73 %, travaille dans la recherche, secteur dans lequel les contrats de travail des chercheurs sont souvent à durée déterminée.⁴ Si l'on observe l'ensemble des docteurs français (et non uniquement les anciens doctorants en cotutelle), on constate que, toutes disciplines confondues, 88 % d'entre eux bénéficient d'un contrat à durée indéterminée cinq ans après leur soutenance. En France aussi, la plupart d'entre eux travaille dans le secteur de la recherche.⁵

Recommandation d'une cotutelle

Je recommanderais une cotutelle de thèse à de futurs doctorants.



Par son sondage, l'UFA souhaitait également savoir si les personnes interrogées recommanderaient une cotutelle de thèse à de futurs doctorants. Plus de 80 % des participants ont répondu à cette question par l'affirmative, tandis que 90 % voient une plus-value dans la cotutelle de thèse. La question portant sur la recommandation d'une cotutelle de thèse a donc recueilli un peu moins d'avis favorables,

ce qui pourrait s'expliquer par le fait que, dans certains secteurs d'activité, une cotutelle de thèse n'améliore pas réellement les perspectives d'emploi, et que la nécessité et la plus-value d'un tel parcours sont donc moins visibles.

Parmi les personnes ayant suivi auparavant un cursus de l'UFA, 73 % ont indiqué qu'elles recommanderaient une cotutelle de thèse, soit une proportion encore un peu moins élevée que celle de l'ensemble des anciens doctorants. Un double diplôme obtenu dans le cadre d'un cursus binational pourrait être d'ores et déjà perçu comme une qualification suffisante, de sorte qu'une cotutelle de thèse n'apparaît donc pas comme indispensable pour accéder à des postes de direction.

⁴ Cf. Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2017 : <http://www.buwin.de/>, p. 126 [07/06/2019].

⁵ Cf. FAURE, Nathalie (2016) : « Le doctorat en cotutelle favorise-t-il l'insertion sur le marché du travail ? Le cas des anciens boursiers du CIERA. » Dans *Deutsch-Französische Hochschule / Robert Bosch Stiftung (Hrsg.) : Begriff, Konzepte und die Übertragbarkeit deutsch-französischer Erfahrungen – Integrierte Studiengänge und Cotutelle*, Saarbrücken p.189.

Commentaires extraits du sondage sur le devenir professionnel des docteurs

Bürokratischer Aufwand ist enorm hoch.

Je recommanderais, mais pas à tout le monde.

Zwei Betreuer geben unterschiedlichen Input, es ist interessant, die unterschiedlichen Institutskulturen zu erleben.

Kennenlernen akademischer Kulturen, Netzwerke, Forschungsaustausch; aber: enormer administrativer Aufwand.

... eine andere Wissenschaftskultur von innen kennenzulernen ...

Points positifs : inscription dans un contexte franco-allemand renforcé, compétences linguistiques approfondies et offre d'allocations de recherche élargie – Point négatif : Difficultés administratives entre les universités.

... den eigenen Horizont enorm erweitert und viele wichtige Kontakte ermöglicht, die später bei der Arbeitssuche hilfreich sind.

Par la cotutelle, on agrandit son réseau et donc on augmente les chances de trouver un emploi par la suite.

Les commentaires des anciens doctorants témoignent des nombreuses difficultés découlant de la procédure administrative des cotutelles de thèse. Il s'écoule parfois jusqu'à un an avant que la convention de cotutelle, qui constitue la base juridique de toute cotutelle de thèse et doit être conclue entre les établissements français et allemands, ne puisse être élaborée et signée par toutes les parties concernées. Une cotutelle de thèse constitue donc un défi pour les doctorants, car parallèlement aux travaux menés dans le cadre de la thèse, à l'immersion dans deux univers de recherche différents et au travail avec deux professeurs, il convient de surmonter les obstacles d'ordre administratif dans deux pays.

Malgré tout, la plupart des doctorants estime qu'une cotutelle de thèse constitue un atout. La plus-value personnelle, l'acquisition de compétences linguistiques et d'expériences interculturelles sont incontestables. Les docteurs ayant effectué une thèse en cotutelle sont armés pour postuler sur le marché international du travail. Au final, il appartient à chaque doctorant de décider, à titre individuel, si la plus-value personnelle propre à la cotutelle de thèse est plus importante que le surcroît de travail qu'elle implique.

Savoir si une cotutelle de thèse constitue un atout non seulement sur le plan personnel mais également sur le plan professionnel dépend largement des intérêts individuels et des projets de carrière de chacun. Le doctorat est indispensable pour une carrière scientifique. Une cotutelle de thèse est particulièrement avantageuse lorsque les jeunes chercheurs désirent embrasser une carrière académique dans les deux pays, car le doctorant en cotutelle connaît bien les systèmes français et allemand et a éventuellement déjà acquis une première expérience dans l'enseignement.



Université
franco-allemande
Deutsch-Französische
Hochschule

Enquête Cotutelle

<https://www.dfh-ufa.org/fr/vous-etes/etudiant-doctorant-diplome/doctorant/enquete-cotutelle/>

Le guide des programmes de soutien à la recherche sur le site web de l'UFA vous donne des informations sur les manifestations scientifiques franco-allemandes, sur les programmes de PhD-Track et sur les Collèges doctoraux franco-allemands soutenus par l'UFA :

<https://www.dfh-ufa.org/fr/programmes/guide-des-programmes-de-soutien-a-la-recherche/>

Contact :

Université franco-allemande · Deutsch-Französische Hochschule · Villa Europa · Kohlweg 7 · D-66123 Sarrebruck
T + 49 (0)681 938 12-100 · F + 49 (0)681 938 12-111 · info@dfh-ufa.org · www.dfh-ufa.org