

Wofür steht
Roland Berger
eigentlich?

UNTERNEHMENSPRÄSENTATION

Roland Berger Strategy Consultants ist ein **führendes** **Strategieberatungsunternehmen**

... wir konzentrieren uns auf **multinationale Kunden und CEO***-
relevante Themen

... wir vertrauen auf unsere Werte: **Entrepreneurship, Partnership**
und **Excellence**

... wir rekrutieren und fördern **herausragende Talente** und arbeiten
in einer **offenen Atmosphäre**

36 Büros in 25 Ländern spiegeln unsere **internationale Ausrichtung** wider

Unsere Standorte weltweit



Amsterdam – Bahrain – Barcelona – Beijing – Berlin – Brussels – Bucharest
Budapest – Casablanca – Chicago – Detroit – Düsseldorf – Frankfurt
Hamburg – Hong Kong – Istanbul – Kyiv – Lisbon – London – Madrid – Milan
Moscow – Munich – New York – Paris – Prague – Riga – Rome – São Paulo
Shanghai – Stuttgart – Tokyo – Vienna – Warsaw – Zagreb – Zurich

2.000 Mitarbeiter

50 Nationalitäten

**Mehr als 75%
internationale Projekte**



Drei Werte charakterisieren unsere Unternehmenskultur und prägen unser Handeln



Diese Kultur verpflichtet uns auch zu **gesellschaftlichem Engagement**

World Economic Forum/Young Global Leaders

Unterstützung als strategischer Partner und Berater seit 2007

Focus HOPE, USA

(Organisation für Bürger- und Menschenrechte)
Aufstellung eines strategischen Plans für die nächsten 40 Jahre

Hamburger Volksbühne e.V.

Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung neuer Mitglieder für einen kulturfördernden Verein

UNHCR network HELPIN, Portugal

(Netzwerk zur Flüchtlingshilfe)
Ausarbeitung eines Strategie- und Marketingkonzeptes

Challenge Club/Fighting Poverty in India

Analyse von erneuerbaren Energien zur Armutsbekämpfung und Infrastrukturmaßnahmen in ländlichen Regionen

Corporate Volunteering:

Gemeinnützige Aktionen von Mitarbeitern (z.B. ghettokids soziale Projekte e.V., München)

Wir unterstützen die **Young Global Leaders** aktiv als strategischer Partner und Berater

Forum Young Global Leaders

- > Zusammenschluss außerordentlicher Führungspersönlichkeiten unter 40 Jahren aus verschiedenen Sparten u. Disziplinen
- > Gemeinsames Engagement für eine bessere Zukunft
- > Zu den Mitgliedern zählen u.a.:
 - Håkan-Magnus, Kronprinz von Norwegen
 - Mark Zuckerberg, Gründer u. CEO v. Facebook
 - Beatrice Weder di Mauro, Mitglied der "5 Wirtschaftsweisen" und Prof. für Volkswirtschaft
 - Jimmy Wales, Gründer und CEO von Wikipedia



Unterstützung in drei Bereichen

- 1 Task-Forces:**
 - > Sustainability: Restoring Ocean Health
 - > Governance: Global Sourcing Governance Code
 - > Youth & Education: Learn Money Project
- 2 Aufbau von Tools und Kompetenzen im Projektmanagement**
- 3 Marketing**

AUF WELCHE KUNDEN
TREFFE ICH BEI
ROLAND BERGER ?

KUNDEN

Wir arbeiten für **Top-Unternehmen** weltweit

Auswahl



Unsere Projekte sind kunden- und lösungsorientiert: "creative strategies that work"

**Kunden-
interesse**

**Unter-
stützung
durch
Roland
Berger**

**Anwendung bewährter
Methoden**

**Innovative und umfassende
Lösungen, die umsetzbar sind**

**Interaktive Teams aus
Kundenmitarbeitern/Beratern**

**Unterstützung auch in
der Implementierungsphase**

**Know-how-Transfer an die
Kundenmitarbeiter**

Interdisziplinäre Teams sind der Schlüssel zum Erfolg beim Kunden

BRANCHEN COMPETENCE CENTER

FUNKTIONALE COMPETENCE CENTER

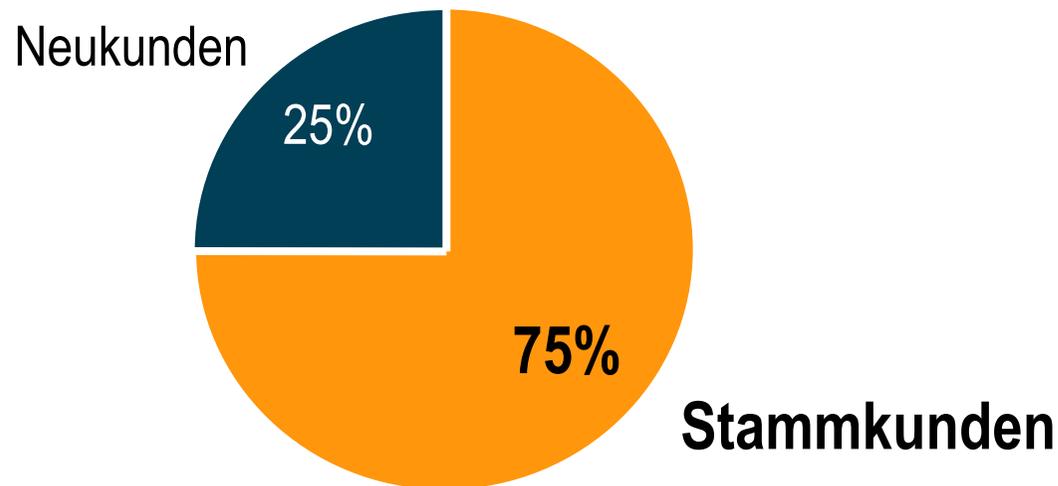
Automotive >	■ ■ ■	< Corporate Development
Consumer Goods & Retail >	■ ■ ■	< Information Management
Energy & Chemicals >	■ ■ ■	< Marketing & Sales
Engineered Products & High Tech >	■ ■ ■	< Operations Strategy
Financial Services >	■ ■ ■	< Restructuring & Corporate Finance
InfoCom >	■ ■ ■	
Pharma & Healthcare >	■ ■ ■	
Public Services >	■ ■ ■	
Transportation >	■ ■ ■	

JOINT TEAMS JOINT PROBLEM-SOLVING



Die hohe **Kunden-Loyalität** belegt den Erfolg unserer Arbeit

Umsatzverteilung 2009 nach Klienten
[%]

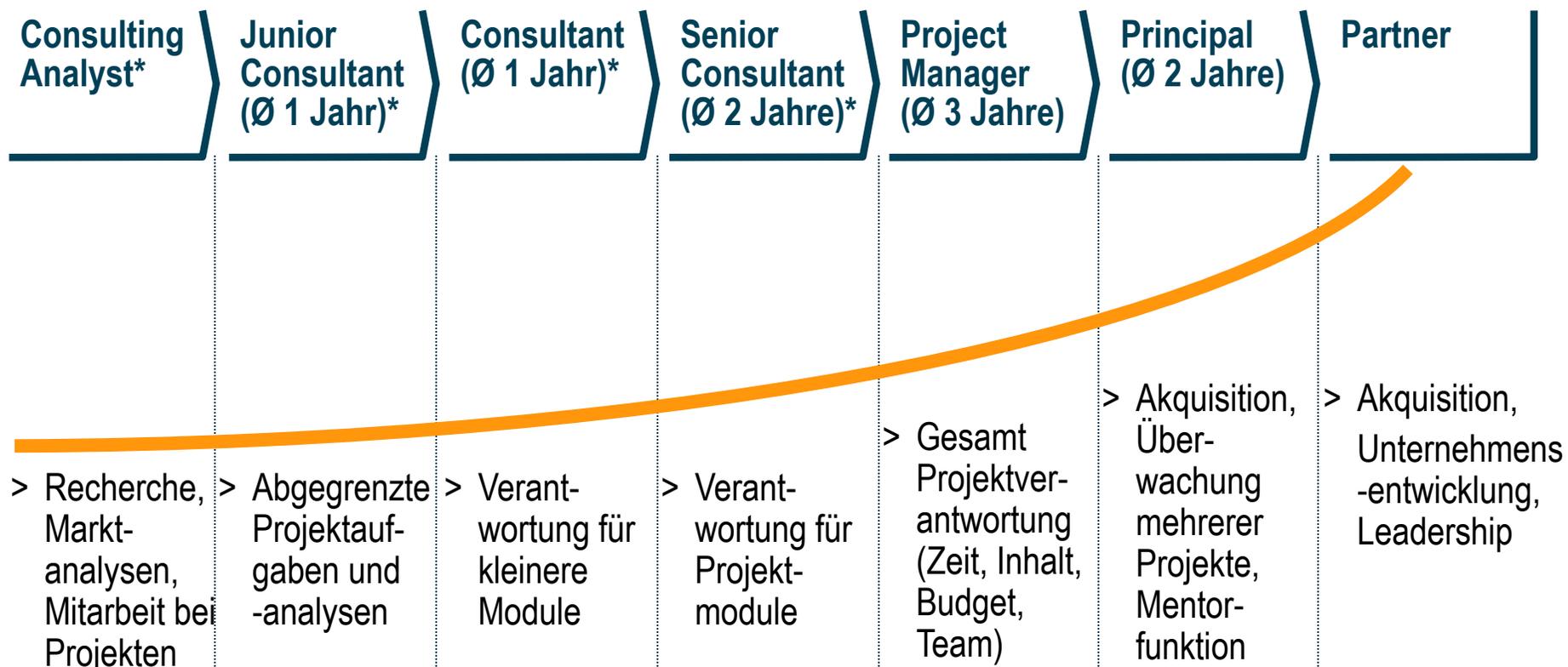


Welche Perspektiven
habe ich bei
Roland Berger?

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Unser Unternehmen bietet **exzellente** **Karrierechancen**

Typischer Verlauf / Verantwortungsbereiche



* Einstiegsposition abhängig von vorheriger Erfahrung

Zu Beginn werden Sie in einem **zweiwöchigen Kickoff** auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet

Mehr über das Unternehmen erfahren

- > Unternehmensstruktur
- > Systeme
- > Methoden & Instrumente
- > Typische Projekte

Kollegen kennen lernen

- > Networking mit Einsteigern und Kollegen aus der ganzen Welt
- > Spaß bei gemeinsamen Aktivitäten (Sport, Events)

Consulting Skills entwickeln

- > Seminare/Vorträge
- > Workshops/Gruppenarbeit
- > Präsentationen



Mit **8-10 Trainingstagen** pro Jahr wird Ihre persönliche und berufliche Entwicklung unterstützt

PFLICHTSEMINARE

Consulting Analyst

- | | |
|---|---|
| <p>1. Jahr</p> <ul style="list-style-type: none"> > Client Communication I > Strategy | <p>2. Jahr</p> <ul style="list-style-type: none"> > Moderation > Questioning Techniques |
|---|---|

Junior Consultant

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> > Client Communication I > Questioning Techniques | <ul style="list-style-type: none"> > Moderation |
|--|---|

Consultant

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> > Financial Business Planning | <ul style="list-style-type: none"> > Advanced PEP > Presentation Skills I |
|--|---|

Senior Consultant

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> > Presentation Skills II > Professional Writing > Project Management Training > Client Communication II | <ul style="list-style-type: none"> > Conflict Management > Negotiation Skills |
|--|---|

OPTIONALE SEMINARE

- > Business Skills
- > Leadership Skills
- > Methodological Skills
- > Personal Skills
- > Social Skills
- > IT Skills
- > Language Skills

BWL für Fachfremde

- > Speedup BWL + Consulting
- > Finance
- > Strategy

Darüber hinaus bieten wir **attraktive Programme** für Ihre persönliche und berufliche Zukunft

DOKTORANDEN-PROGRAMM

- > Freistellung bis zu 18 Monaten unter Bezug eines Promotionsgehalts + -bonus
- > Kontakt zu Universitäten und Professoren über unser Academic Network
- > Betreuung während des PhD.s durch Doktorandenzirkel

MBA-PROGRAMM

- > Freistellung für ein oder zwei Jahre
- > RBSC übernimmt Studiengebühren und z.T. Unterhaltskosten

MASTER-PROGRAMM für CAs

- > Freistellung für ein oder zwei Jahre
- > RBSC finanziert Studiengebühren und –material in bestimmter Höhe

INTERNATIONALE AUSTAUSCH-PROGRAMME

- > Entsendung engagierter Mitarbeiter – 2 Modelle:
- > FLEXX: kurzfristiger, projektorientierter Einsatz im Ausland (6-12 Monate)
- > FAST: langfristiger Wechsel in ein ausländisches Büro (ab 2 Jahre)

SABBATICAL-PROGRAMM

- > Beurlaubung für ein bis sechs Monate
- > Mögliche Gründe: Familienpause, Weiterbildung, Weltreise etc.

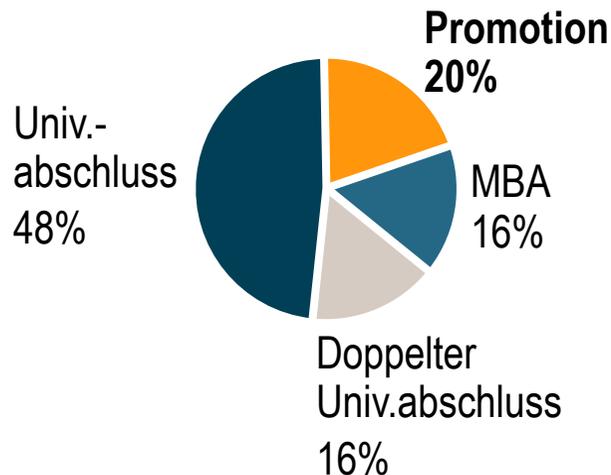
Welche
Einstiegsmöglichkeiten
bietet Roland Berger
überhaupt?

IHR EINSTIEG

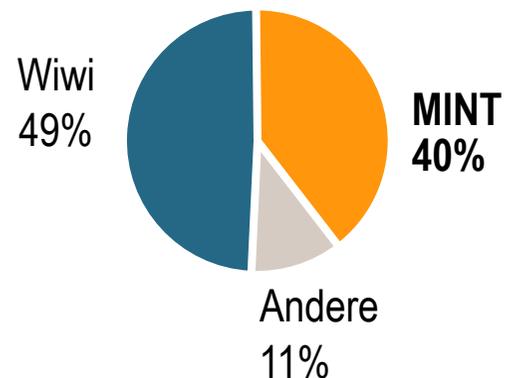
Roland Berger wird mehr Mitarbeiter aus **MINT-Fächern** einstellen

Mitarbeiterstruktur Beratung

ABSCHLUSS



STUDIENRICHTUNG



- > Beratungsmarkt spezialisiert sich zunehmend
- > Roland Berger möchte Anteil an Personal mit MINT Hintergrund erhöhen
- > Roland Berger fördert Hochschulstrategien für mehr MINT Absolventen (Programm des Stifterverbandes und der Heinz Nixdorf Stiftung)

Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft

 Heinz Nixdorf Stiftung

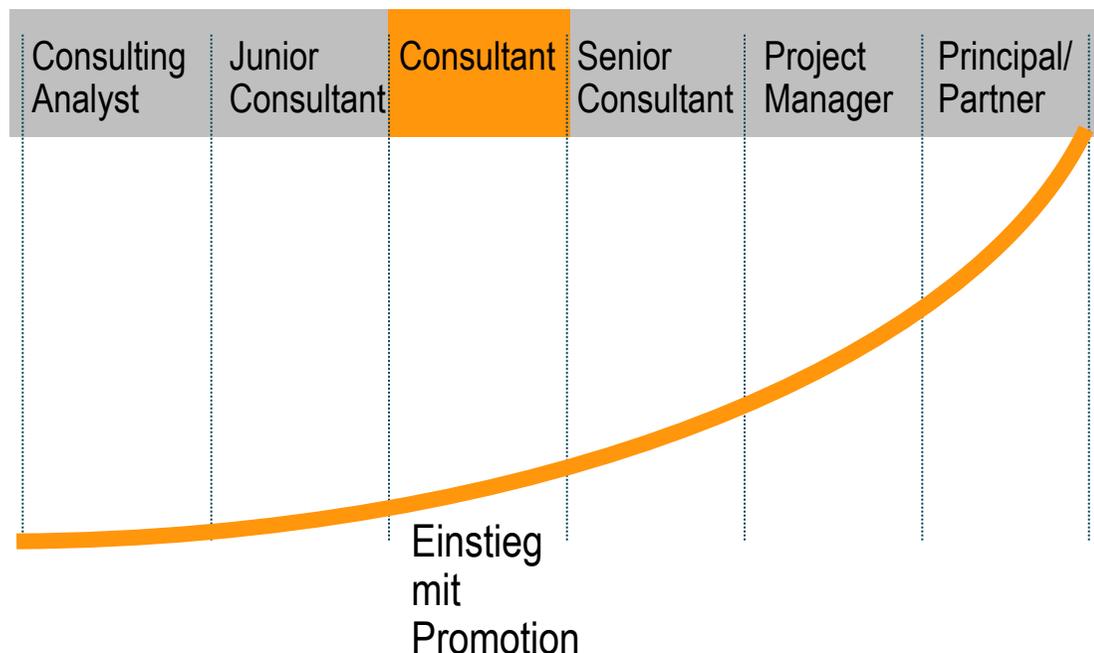
Wir suchen akademisch exzellente Persönlichkeiten – gute **Chancen für Promovierte**

Bewerberprofil und Einstieg für Promovierte

ANFORDERUNGEN

- > **Herausragende akademische Leistungen**
 - > **Internationale Erfahrung**
 - > **Praxiserfahrung – je nach Studienhintergrund**
-
- > **Analytisches Denkvermögen**
 - > **Konzeptionelle Stärke und Kreativität**
 - > **Unternehmerisches Denken**

KARRIERELEITER



Für **Frauen** und **Eltern** bieten wir attraktive Angebote, um die eigene Karriere mit uns zu gestalten

FORWARD

- > **Regelmäßige Netzwerktreffen:** persönliches Kennenlernen, Bilden eines stabilen Netzwerkes der Beraterinnen untereinander und gemeinsame inhaltliche Auseinandersetzung mit ausgewählten Themen
- > **Patenschaften:** Erfahrene Beraterinnen fungieren als Patinnen für Neueinsteigerinnen und stehen informell mit Rat und Tat zur Seite

FAMILIENORIENTIERTE ANGEBOTE

- > Möglichkeit zu **Home Office** und **Office Days**
- > Unterstützung bei der Suche einer geeigneten **Kinderbetreuung** (auch Familienservice)
- > Finanzierung von **Krippenplätzen** an Bürostandorten
- > Angebot von **Teilzeitmodellen**
 - Definierte Wochenarbeitszeit (mind. 2,5 Tage)
 - Vereinbarte Jahresarbeitszeit (mind. 50%)



2005

**ALS ERSTE
STRATEGIE-
BERATUNG
ERFOLGREICH
ZERTIFIZIERT**

2008

**ERFOLGREICH
RE-ZERTIFIZIERT**

Work Life Balance und Familienfreundlichkeit sind Bestandteile unserer Management Guidelines und der Evaluation – und: Teilzeit ist bei uns kein Hindernisgrund für die Beförderung!

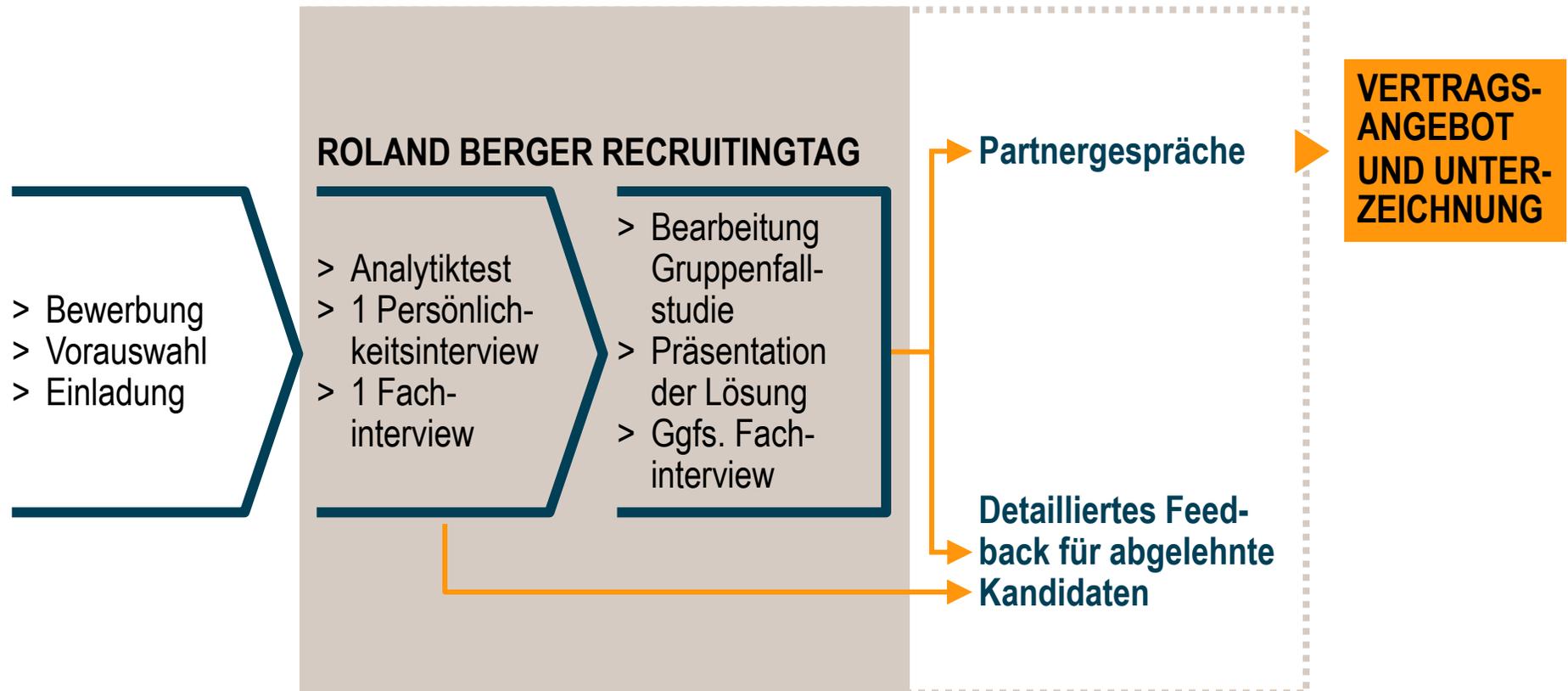
Unsere **Recruitingprozesse** sind schnell, fair und objektiv (1)

Recruitingprozess – Praktikanten



Unsere **Recruitingprozesse** sind schnell, fair und objektiv (2)

Recruitingprozess – Consulting Analysts, Junior bis Senior Consultants



Je nach Präferenz steigen Sie direkt **in einem CC** oder **CC-unabhängig** bei uns ein

EINSTIEG IN EINEM CC*

- > Traditioneller Einstieg bei Roland Berger
- > Sofortige Integration in ein bestimmtes CC (Socializing, Networking)
- > Sie entscheiden sich für einen Mentor aus diesem CC
- > Projekteinsätze hauptsächlich im eigenen CC, dadurch frühe Spezialisierung je nach Interessenslage möglich

CROSS-CC* ENTRY

- > Einsteigerprogramm für maximal zwei Jahre
- > Möglichkeit durch Projekteinsätze verschiedene CCs kennen zu lernen
- > Sie entscheiden sich für einen Standort-Mentor, unabhängig vom CC
- > Integration bei Roland Berger durch das CC des Mentors sowie das jeweilige Projekt-CC
- > Spätestens nach Ablauf der zwei Jahre entscheiden Sie sich für ein CC und damit für eine Spezialisierung

* CC: Competence Center

Persönlichkeit zählt.

FRAGEN?